



Resultaat Verdeling Beleid

Clubhuis Nederland Beheer B.V



Resultaat verdeling beleid van Clubhuis Nederland Beheer B.V.
zoals vastgesteld in het kader van artikel 4.4 van de statuten,
na goedkeuring van de prioriteitsaandeelhouder,
door de algemene vergadering van aandeelhouders d.d. 25 februari 2020

Introductie

De Buzinezzclub en Werkclub begeleiden begin 2020 ruim 2.000 jongeren en 500 vluchtelingen en migranten. Doel van de clubs is iedereen kansrijk te maken en *de* carrièrecoach te zijn voor mensen zonder baan en mensen onderaan de arbeidsmarkt die zonder begeleiding niet vooruit komen.

Doel van het financiële beleid is een transparant, duurzaam speelveld waarin de belangen van members, fondsen, investeerders, opdrachtgevers, teamleden, sociaal ondernemer(s) en samenleving in balans zijn.

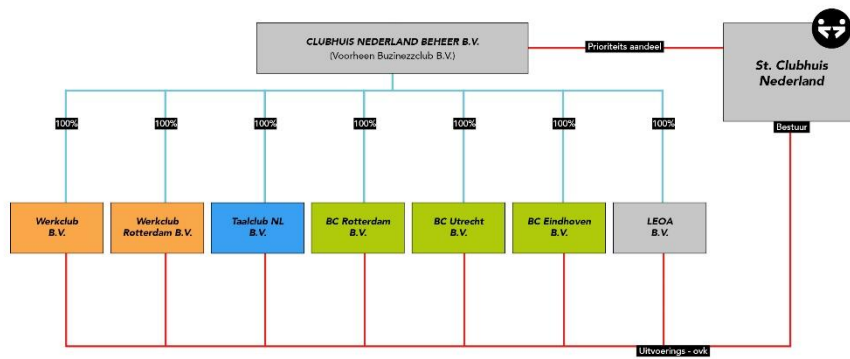
Winst maken is voor de clubs en oprichter Leo van Loon geen doel op zich, maar de resultante van het creëren van maatschappelijke waarde. Winst maken is daarmee een teken van een gezonde, sociale onderneming. Winst wordt als eerste aangewend om een sociale impact reserve op te bouwen van twee maanden kosten. Hiermee kunnen de clubs zonder enige inkomsten twee maanden door blijven draaien en is de continuïteit beschermd. Als de impact reserve gevuld is, bieden overschotten mogelijkheden om zonder financiers risico te nemen, de aandeelhouders rendement uit te keren en nieuwe initiatieven zelf te financieren.

Structuur CLUBHUIS NEDERLAND: stichting & beheer B.V.

In de statuten van CLUBHUIS NEDERLAND BEHEER B.V. zijn de doelstelling en wijze van resultaatverdeling van de clubs vastgelegd. De stichting SJO die in 2012 is opgericht heeft sinds 2020 de naam Stichting CLUBHUIS NEDERLAND en heeft een **prioriteitsaandeel** in de CLUBHUIS NEDERLAND BEHEER B.V. Met dit prioriteitsaandeel heeft het bestuur controle over de activiteiten van de beheer- en de uitvoerende BV's. Alleen met toestemming van de prioriteitsaandeelhouder kunnen de volgende zaken gewijzigd of besloten worden: maatschappelijke doelstelling (purpose & missie), statuten, meerjaren ondernemingsplan, resultaatverdeling, bezoldigingsbeleid, aanstelling van bestuurders en mogelijke verkoop van aandelen. Andersom hebben de aandeelhouders een recht van aanbeveling in de keuze van nieuwe bestuursleden.

Kern van de statuten zijn de rol van de clubs als duurzame carrièrecoach voor mensen naast en aan de onderkant van de arbeidsmarkt, de wijze van opereren vastgelegd in de clubwetten en een algemene beschrijving van de resultaatverdeling en verkoop procedure van aandelen.

Op de volgende pagina is de structuur in een figuur weergegeven.
De volledige statuten zijn na te lezen op clubhuisnederland.nl



Juridische structuur Clubhuis Nederland

Markt waarin de clubs opereren

De clubs opereren in een turbulent, onzeker domein gestuurd door overheden, waar grote verliezen op projecten zijn te maken, maar ook overwinsten kunnen ontstaan. Er is weinig continuïteit in projecten. Aanbestedingen en jaarcontracten komen veel voor, waardoor altijd onzeker is of de activiteiten in een stad gecontinueerd worden of niet. De clubs laten zich graag afrekenen op hun resultaten, omdat de maatschappij dan alleen betaalt als er daadwerkelijk een positief resultaat en/of een besparing is gerealiseerd. Per project worden andere afspraken gemaakt en het werken op resultaatbasis maakt het voorspellen van projectresultaten complex en onzeker. Daarom nemen de clubs projectresultaten pas aan het einde van een project als het (eind)resultaat zeker is.

Kortom, de clubs zijn een projectenfabriek, waarbij binnen elk project elke groep een eigen project is. Projecten vragen veel tijd om te ontwikkelen en lopen qua uitvoering lang, maar qua instroomperiode kort, waardoor vaak jaarlijks een nieuw contract nodig is. Als deze nieuwe contracten niet komen moet een activiteit of zelfs club beëindigd worden. De onzekerheid in dit domein vraagt veel tijd en aandacht enerzijds voor acquisitie en productontwikkeling en anderzijds voor prudent financieel beheer.

Financiering

Voor de financiering van de activiteiten heeft de aandeelhouder een lening verstrekt. De rente hierover bedraagt 6% per jaar op het uitstaande bedrag (zijnde de projectfinancieringen en financiering van de organisatie).

Er mag nooit een schuld ontstaan vanuit de aandeelhouders aan de CLUBHUIS beheer B.V. Met andere woorden de aandeelhouders kunnen nooit geld lenen of een schuld hebben aan het CLUBHUIS, ook niet tijdelijk via de rekening courant.

Jaarlijks resultaatverdelingsbeleid van de clubs

Elk jaar worden de resultaten van alle BV's die vallen onder de beheer BV bij elkaar opgeteld. De kosten van de rente op de financiering zijn hierin al meegenomen. Het netto resultaat van het jaar (resultaten op alle projecten inclusief personele en alle andere kosten, na verrekening van rente en vennootschapsbelasting) wordt als volgt verdeeld:

Als eerste wordt uit het netto resultaat een bedrag gestort in de **impactreserve**. Gestreefd wordt naar het aanhouden van 2 maanden werkkapitaal, op basis van de totale maandelijkse organisatiekosten, gemeten in het laatste halfjaar. Op deze wijze kunnen de clubs zelf makkelijker schokken opvangen in jaarresultaten. Indien de organisatie in omvang groeit of het risicoprofiel zou toenemen zal worden overwogen de norm van 2 maanden te verhogen.

Indien en voor zover er uit het netto resultaat een overschot is boven het beoogde niveau van de impactreserve, ontvangen de aandeelhouders als primair dividend in een winstreserve van 4% rente over de impactreserve.

Indien en voor zover er uit het netto resultaat een overschot is boven het beoogde niveau van de impactreserve en de primaire dividendwinstreserve, wordt een bedrag toegewezen aan het **CLUBHUIS FONDS** om members in moeilijke situaties te ondersteunen in hun sprong naar de arbeidsmarkt, ook financiert het fonds activiteiten en events die de clubs zelf niet kunnen betalen. Deze reservering is maximaal 2% van de impact reserve.

Indien en voor zover er uit het netto resultaat een overschot is boven het beoogde niveau van de impactreserve, de primaire dividendwinstreserve en het Clubhuis Fonds wordt een bedrag toegewezen als **resultaatdeling** aan de **teamleden** van de clubs. Zij kunnen dit direct laten uitkeren of als banksparen of andere wijze aan hun pensioen toevoegen. Deze reservering is maximaal 4% van de impact reserve.

Indien en voor zover er uit het netto resultaat een overschot is boven het beoogde niveau van de impactreserve, de primaire dividendwinstreserve, het Clubhuis Fonds en de resultaatverdeling van teamleden wordt een bedrag toegewezen aan het **WERELDCLUB FONDS** voor projecten om kansarme mensen kansrijk te maken in de '*convergence*' lidstaten van de EU en aan projecten buiten de EU. Deze reservering is maximaal 2% van de impact reserve.

Als hierna nog resultaat resteert wordt gestreefd naar een juiste verdeling tussen de sociaal ondernemers/aandeelhouders en de samenleving. Doel is hierin te finetunen naar alle stakeholders.

Rotterdam, 25 februari 2020